



Profielschets Directeur Bond tegen vloeken

Algemeen

De Bond tegen vloeken zet zich in tegen vloeken en schelden en daarmee voor respectvol taalgebruik. De Bond baseert zich op Bijbelse normen en waarden. Gods Naam is voor christenen heilig en misbruik daarvan is kwetsend. Ook schelden met bijvoorbeeld ziekten of seksuele geaardheid is voor veel mensen pijnlijk.

De doelstelling van de Bond tegen vloeken is zichtbaar te zijn in de publieke ruimte en vormend bezig te zijn in relatie tot doelgroepen. De Bond tegen vloeken wil zo het bewustzijn over taal en respect vergroten. Vanuit een christelijke overtuiging probeert de Bond het goede gebruik van Gods Naam te bevorderen en vloeken en schelden tegen te gaan.

Organisatie

De organisatiestructuur van de Bond tegen vloeken kent de volgende elementen:

- **Bestuur:** het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Het dagelijks bestuur bereidt, geassisteerd door de directeur, de bestuursvergaderingen voor, handelt de lopende zaken af en houdt toezicht op de werkzaamheden van de directeur en medewerkers.
- **De directeur:** de directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie. Hij of zij zorgt ervoor dat de doelstellingen van de Bond worden gerealiseerd en dat de organisatie efficiënt werkt. De directeur rapporteert aan het bestuur en wordt door het bestuur beoordeeld in zijn/haar functioneren.
- **De medewerkers:** het medewerkersteam bestaat uit diverse professionals die verantwoordelijk zijn voor verschillende taken zoals communicatie, fondsenwerving, educatie, financiën en projectmanagement.
- **Vrijwilligers:** meerdere vrijwilligers zetten zich regionaal in voor de Bond. Ze helpen bij verschillende activiteiten zoals het verspreiden van promotiemateriaal, het organiseren van evenementen en het beantwoorden van vragen van het publiek.

Onderdeel van de Bond zijn de 'dochters':

- **KlasseTaal:** KlasseTaal is de onderwijsondersteunende organisatie, die zich professioneel bezighoudt met het bewustmaken van taalgebruik bij kinderen en jongeren. De gastlessen gaan over respectvol taalgebruik, zonder vloeken en grove taal.
- **TaalQuestie:** Via TaalQuestie worden trainingen en workshops gegeven aan bedrijven en groepen om in de zakelijke wereld taalbewustzijn, en daarmee klantenbinding, te bevorderen.

Daarnaast kent de bond de:

- **Stichting Onderzoeks- & Publicatiefonds:** het Onderzoeks- & Publicatiefonds houdt zich bezig met (wetenschappelijke) publicaties op het gebied van taalbewustzijn.

Taken directeur

- Leidinggeven aan en ontwikkelen van het team, inclusief het aantrekken en behouden van talent.
- Vertegenwoordigen van de organisatie bij externe evenementen, vergaderingen en netwerkmomenten.
- Samenwerken met het bestuur om strategische doelen en initiatieven te formuleren en te bereiken.
- Ontwikkelen en implementeren van beleidslijnen en strategieën om de missie en visie van de organisatie te realiseren.
- Coördineren, initiëren en implementeren van:

- de uitvoering van de dagelijkse operationele en strategische activiteiten van de organisatie;
 - het beheren van budgetten en
 - het opstellen van financiële rapporten;
 - fondsenwerving;
 - de communicatie- en marketinginspanningen ten behoeve van het versterken van de zichtbaarheid van de organisatie en de boodschap die zij uit wil dragen.
- Onderhouden en werven van relaties.

Kwalificaties en Vaardigheden directeur

- Hbo/wo werk- en denkniveau.
- Sterke vaardigheden in strategisch denken en probleemoplossing.
- Uitstekende communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden.
- Affiniteit met fondsenwerving en financieel beheer.
- Passie voor de missie van de organisatie
- Vermogen om effectief te netwerken en partnerschappen op te bouwen met diverse belanghebbenden.

Persoonlijke Kenmerken

- Van harte verbonden met de fundamentele waarden en doelstelling van de Bond.
- Overtuigd christen en kerkelijk actief.
- Goed bekend met de kerkelijke kaart van Nederland en zich daarbinnen gemakkelijk kunnen bewegen.
- Extern gericht, en 'het gezicht' naar buiten van de Bond.
- Empathisch en mensgericht.
- Oplossingsgericht met enthousiaste en positieve instelling.
- Hoge mate van integriteit en ethisch besef.
- Proactief en zelfgemotiveerd.
- Flexibel en aanpasbaar in een dynamische omgeving.
- Creatief en innovatief.
- Verbindend en in staat om medewerkers in beweging te zetten.